

Junior Jobs Only

Polityka Prywatności z dnia 31.03.2019

Co oznaczają pojęcia użyte w Polityce Prywatności?

a) Junior Jobs Only / Serwis - serwis internetowy prowadzony pod adresem: www.juniorjobsonly.com przez Dawida Zamkowskiego, adres e-mail: contact@juniorjobsonly.com

b) Użytkownik – osoba fizyczna odwiedzająca Serwis lub korzystająca z usług udostępnianych w Serwisie

c) RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 7 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

d) Dane osobowe – wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej

e) Ogłoszeniodawca / Pracodawca - osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, korzystająca z Usług świadczonych przez Junior Jobs Only w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą, jak również podmiot działający w imieniu Klienta i na jego rzecz.

f) Procesor - oznacza osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora

g) Pliki cookies - stanowią dane informatyczne, w szczególności pliki tekstowe, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika Serwisu i przeznaczone są do korzystania ze stron internetowych Serwisu. Kto jest administratorem Twoich danych osobowych? Administratorem Twoich danych jest Tomasz Gański prowadzący działalność gospodarczą pod firmą Tomasz Gański Homesoft, wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji

Działalności Gospodarczej, Pomorska 22D/25, 80-333 Gdańsk, NIP: 578-30-12-044, REGON: 221919746, tel. +48 660 773 003. Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania Twoich danych? Użytkownicy Serwisu Junior Jobs Only Jeśli jesteś Użytkownikiem naszego Serwisu, wówczas przetwarzamy Twoje dane osobowe takie jak adres IP, logi dostępowe oraz informacje gromadzone za pośrednictwem plików cookies w celach:

- Analitycznych i statystycznych
- Zapewnienia prawidłowej konfiguracji Serwisu
- Monitorowania ruchu na naszym Serwisie
- Diagnozowania problemów związanych z pracą Serwisu i zapewnienie bezpieczeństwa informatycznego Serwisu

Dane przetwarzamy na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) jakim jest doskonalenie funkcjonalności świadczonych przez nas usług oraz prowadzenie analiz dotyczących aktywności w Serwisie.

Podanie tych danych jest dobrowolne, a Użytkownicy mogą zarządzać plikami cookies wykorzystywanymi przez Junior Jobs Only zmieniając ustawienia swojej przeglądarki internetowej. Jednocześnie informujemy, że odrzucenie plików cookies może wiązać się z nieprawidłowym działaniem niektórych funkcji Serwisu a także, w niektórych przypadkach, z całkowitym uniemożliwieniem korzystania z określonej funkcji. Osoby kontaktujące się za pośrednictwem czatu Jeśli kontaktujesz się z nami za pośrednictwem czatu, wówczas przetwarzamy tylko takie dane osobowe, jakie dobrowolnie podasz w treści swojej wiadomości. Podanie danych jest dobrowolne, ale może być konieczne do obsługi Twojego zapytania. Dane są przetwarzane na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) bądź w związku z działaniem niezbędnym do wykonania umowy lub zmierzającym do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). Pracodawcy Jeśli jesteś Pracodawcą, wówczas przetwarzamy Twoje dane w związku ze świadczeniem określonych usług na Twoją rzecz (m.in. publikowanie ofert pracy, udostępniane

Panelu Pracodawcy, udostępnianiem funkcjonalności Brand Story) w następującym zakresie: nazwa firmy, służbowe dane kontaktowe (imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu) oraz dane dotyczące płatności (numer rachunku bankowego, NIP), dane zamieszczone w Brand Story (m.in. wizerunek, stanowisko). Podanie danych jest dobrowolne, ale w określonym zakresie niezbędne do realizacji usługi. Powyższe dane przetwarzamy na podstawie umowy bądź w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). Dane możemy przetwarzać także na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) w związku z zabezpieczeniem na wypadek ewentualnych roszczeń. Na podstawie dobrowolnie udzielonej przez Ciebie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przetwarzamy Twoje dane w celach marketingowych. Co w sytuacji, gdy jako kandydat aplikujesz na oferty pracy zamieszczone w naszym Serwisie? Wówczas Junior Jobs Only przetwarza Twoje dane jako Procesor, co oznacza, że działa w imieniu i na polecenie Pracodawcy, który zamieścił ogłoszenie w naszym Serwisie. W związku z powyższym, Administratorem danych zamieszczonych w Twojej aplikacji jest Pracodawca na którego ofertę pracy wysłałeś swoją aplikację. Junior Jobs Only przetwarza dane jedynie celem dostarczenia Twojej aplikacji wybranemu Pracodawcy. Jakie prawa przysługują Ci w związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych? W zakresie ograniczonym przez obowiązujące przepisy prawa w związku z przetwarzaniem przez Junior Jobs Only Twoich danych osobowych przysługuje Ci następujące prawa: • prawo dostępu — prawo do uzyskania informacji przetwarzaniu Twoich danych osobowych, w tym m.in. o celach i podstawach prawnych przetwarzania, zakresie posiadanych danych, podmiotach, którym dane osobowe są ujawniane i planowanym terminie ich usunięcia, a także prawo do otrzymania kopii przetwarzanych danych na podstawie art. 15 RODO • prawo do sprostowania — prawo do żądania poprawienia lub zaktualizowania danych osobowych, jeśli są one niedokładne lub niepełne na podstawie art. 16 RODO. • prawo do usunięcia — prawo do żądania usunięcia danych, których przetwarzanie nie jest już niezbędne dla zrealizowania żadnego z celów przetwarzania na podstawie art. 17 RODO. • prawo do ograniczenia przetwarzania danych — prawo do żądania zaprzestania przez nas tymczasowo lub na stałe przetwarzania wszystkich lub części danych osobowych w sytuacjach i na zasadach określonych w art. 18 RODO. • prawo do przenoszenia

danych — prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe, które zostały nam przez Ciebie dostarczone oraz ma prawo przesłania tych danych osobowych innemu administratorowi na podstawie art. 20 RODO. • prawo do sprzeciwu - masz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec wykorzystania Twoich danych osobowych na zasadach określonych w art. 21 RODO. • prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, osoba, której dane dotyczą, może złożyć skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Wniosek dotyczący realizacji Twoich praw możesz złożyć w formie elektronicznej na adres contact@juniorjobsonly.com

Wniosek powinien w miarę możliwości precyzyjnie określać, czego dotyczy żądanie tj. w szczególności powinien zawierać następujące informacje: • Wskazane z którego z powyższych uprawnień chcesz skorzystać • Określenie jakiego procesu przetwarzania żądanie dotyczy • Określenie jakich celów przetwarzania żądanie dotyczy

W razie konieczności doprecyzowania treści zgłoszenia, Junior Jobs Only zwróci się do Ciebie o podanie dodatkowych informacji.

Odpowiedź na wniosek jest udzielana niezwłocznie, nie później niż w terminie miesiąca od daty otrzymania wniosku na adres e-mail z którego skierowano wniosek.

Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe? Okres przetwarzania danych jest zależny od rodzaju świadczonej usługi, celu przetwarzania oraz podstawy prawnej:

1) w przypadku, gdy przetwarzamy dane osobowe na podstawie zgody, okres przetwarzania trwa do momentu wycofania tej zgody;

2) w przypadku, gdy przetwarzamy dane osobowe na podstawie uzasadnionego interesu administratora danych, okres przetwarzania trwa do momentu ustania ww. interesu (np. okres przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych) lub do momentu sprzeciwienia się osoby, której dane dotyczą, dalszemu takiemu przetwarzaniu – w sytuacjach, gdy sprzeciw taki zgodnie z przepisami prawa przysługuje;

3) przypadku, gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie umowy w związku z udostępnianiem Panelu Pracodawcy, wówczas przetwarzamy dane do momentu usunięcia Panelu Pracodawcy. Po usunięciu Panelu możemy przechowywać dane w zakresie ograniczonym do nazwy firmy, służbowych danych kontaktowych, historii aplikacji i informacji o wyrażonych zgodach dla celów obrony przed ewentualnymi roszczeniami przez okres 3 lat od usunięcia Panelu Pracodawcy;

4) w przypadku przetwarzania plików cookies, będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez okres, w którym pliki cookies będą przechowywane na Twoim urządzeniu.

Komu możemy udostępniać Twoje dane?

W związku z realizacją ściśle określonych usług na naszą rzecz przez podmioty zewnętrzne, podmioty te mogą uzyskać dostęp do Twoich danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji tych usług. Zatem, dane osobowe mogą być udostępniane w szczególności podmiotom świadczącym usługi hostingu, dostawcom systemów do wysyłania wiadomości e-mail, podmiotom takim jak banki i operatorzy płatności, a także uprawnionym organom państwowym. W jaki sposób dbamy o bezpieczeństwo Twoich danych?

W ramach zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych regularnie przeprowadzamy analizę ryzyka i dostosowujemy odpowiednie zabezpieczenia. Dbamy o to, by dane były przetwarzane wyłącznie przez osoby upoważnione i zobowiązane do zachowania tajemnicy.

Dodatkowo, dochowujemy należytej staranności, by Procesorzy, z których usług korzystamy, dawali gwarancję stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa danych.

Czym są pliki cookies i w jaki sposób z nich korzystamy? - Polityka Cookies

W ramach Serwisu stosowane są dwa rodzaje plików cookies: „sesyjne” oraz „trwałe”.

Cookies „sesyjne” są plikami tymczasowymi, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika do czasu wylogowania, opuszczenia strony internetowej lub wyłączenia oprogramowania (przeglądarki internetowej). „Trwałe” pliki cookies przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika przez czas określony w parametrach plików cookies lub do czasu ich usunięcia przez Użytkownika.

Pliki cookies wykorzystywane są w następujących celach:

- Świadczenia żądanych przez Ciebie usług związanych z logowaniem do Panelu Pracodawcy oraz nawigacji po Serwisie
- Dostosowania zawartości Serwisu do preferencji Użytkownika
- Optymalizacji korzystania przez Użytkownika z Serwisu (m.in. poprzez dostosowanie odpowiedniego wyświetlenia strony)
- Zapewnienia bezpieczeństwa, np. poprzez wykrywanie nadużyć w zakresie uwierzytelniania w ramach Serwisu
- Prowadzenia statystyk i mierzenia ruchu w Serwisie z wykorzystaniem plików cookies Google Analytics

Możesz w każdym czasie dokonać zmiany ustawień dotyczących plików cookies, w szczególności w taki sposób, by zablokować ich automatyczną obsługę przez przeglądarkę internetową. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików cookies dostępne są w ustawieniach przeglądarki internetowej.

Jednocześnie informujemy, że ograniczenie stosowania plików cookies może utrudnić korzystanie z niektórych funkcji Serwisu a nawet uniemożliwić korzystanie z wybranych usług.

W przypadku dodatkowych pytań związanych z bezpieczeństwem i przetwarzaniem przez Junior Jobs Only danych osobowych, zachęcamy do kontaktu z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail